



CODICE ETICO

E2E S.r.l.

Governance • Compliance • Sustainability



Costituisce parte integrante del
Modello di Organizzazione, Gestione
e Controllo ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001 n. 231

Approvato dall'Organo Amministrativo
Versione aggiornata 2026

INDICE

1. Premessa

2. Disposizioni generali

- 2.1 Valori di riferimento e finalità
- 2.2 Oggetto del Codice
- 2.3 Destinatari

3. Principi etici e di comportamento

- 3.1 Legalità
- 3.2 Prevenzione dei reati
- 3.3 Concorrenza
- 3.4 Eguaglianza e imparzialità
- 3.5 Conflitto di interessi
- 3.6 Tracciabilità
- 3.7 Doni, compensi e altre utilità
- 3.8 Prevenzione del riciclaggio e autoriciclaggio
- 3.9 Riservatezza, tutela dei dati e cybersecurity
- 3.10 Tutela dell'ambiente

4. Rapporti con il personale

5. Rapporti con l'esterno

- 5.1 Rapporti con fornitori e partner
- 5.2 Rapporti con la Pubblica Amministrazione
- 5.3 Rapporti con organizzazioni politiche, sindacali e sociali
- 5.4 Rapporti con i media
- 5.5 Tutela della proprietà intellettuale

6. Attuazione e sanzioni

- 6.1 Adozione del Codice Etico

-
- 6.2 Ruoli e responsabilità
 - 6.3 Segnalazioni
 - 6.4 Sanzioni

7. Legenda

1. PREMESSA

E2E S.r.l. opera nel settore delle energie rinnovabili e dell'efficienza energetica, promuovendo iniziative orientate allo sviluppo sostenibile, alla valorizzazione degli asset energetici e alla diffusione di modelli innovativi di produzione e gestione dell'energia.

E2E S.r.l. rappresenta la naturale prosecuzione della precedente E2E S.p.A., della quale conserva esperienza, competenze, patrimonio professionale, struttura manageriale e know how sviluppati nel settore delle energie rinnovabili e dell'efficienza energetica.

La Società opera attraverso un modello organizzativo consolidato e integrato, sviluppato nel tempo mediante la gestione di iniziative e investimenti nel settore energetico e nella valorizzazione di asset connessi alla produzione di energia da fonti rinnovabili.

La Società, inoltre, ricorre comunemente alla costituzione di società anche nella forma di "special purpose vehicle" (SPV), partecipate integralmente o direttamente controllate, aventi la finalità di sviluppare iniziative nel settore delle energie rinnovabili, nonché di acquisire, gestire e valorizzare impianti e progetti energetici dislocati sull'intero territorio nazionale.

Per quanto il *core business* sia attualmente focalizzato sull'acquisizione di impianti fotovoltaici, in via diretta o mediata tramite società veicolo, l'attività d'impresa svolta dalla Società consiste altresì nella realizzazione di un programma di interventi tecnici volti ad ottimizzare l'output energetico degli impianti acquisiti e nell'offerta di servizi di efficienza energetica a favore dei clienti industriali cui gli impianti sono direttamente connessi, anche attraverso configurazioni di tipo Sistemi Efficienti di Utenza (SEU).

E2E S.r.l. si prefigge, inoltre, di operare in veste di E.S.CO. (Energy Service Company) nel rispetto delle norme di comportamento nazionali e sovranazionali previste per le società di servizi energetici, al fine di ottenere il contenimento della domanda energetica, la riduzione delle emissioni inquinanti, l'abbattimento delle emissioni climalteranti in atmosfera e l'ottimizzazione dei consumi energetici, gestendo gli impianti acquisiti per la produzione, commercializzazione e distribuzione di energie rinnovabili nel campo dell'energia elettrica con sistema fotovoltaico.

Tale modello operativo consente alla Società di garantire un'efficace gestione industriale, organizzativa e finanziaria delle iniziative sviluppate, assicurando al contempo uniformità nei principi di governance, controllo e compliance adottati.

La Società ha strutturato la propria attività secondo criteri di professionalità, trasparenza e responsabilità, perseguendo obiettivi di crescita sostenibile e promuovendo modelli organizzativi orientati alla corretta gestione dei rischi e al rispetto della normativa vigente.

La Società, al fine di garantire il rispetto dei principi di correttezza e trasparenza e l'osservanza delle regole etiche nell'esercizio della propria attività, ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 8 giugno 2001 n. 231.

In tale contesto, il presente Codice Etico rappresenta l'insieme dei principi e delle regole di comportamento cui devono attenersi amministratori, dipendenti, collaboratori, consulenti, partner commerciali e tutti coloro che operano, a qualsiasi titolo, nell'interesse o per conto della Società.

La Società ritiene che una chiara individuazione dei valori fondamentali cui ispirare la propria attività costituisca elemento essenziale per il corretto svolgimento delle attività aziendali e valido supporto del Modello organizzativo adottato.

La rigorosa osservanza della normativa vigente, il rispetto delle regole comportamentali contenute nel presente Codice, la trasparenza dell'azione organizzativa, la prevenzione dei rischi, la salvaguardia dell'ambiente e la centralità della persona costituiscono principi imprescindibili per il perseguimento degli obiettivi aziendali.

L'osservanza delle disposizioni contenute nel presente Codice costituisce parte integrante delle obbligazioni contrattuali assunte dai Destinatari.

Il presente Codice Etico è stato predisposto tenendo conto delle Linee Guida Confindustria e delle migliori pratiche sviluppate nel settore energy e renewables.

2. DISPOSIZIONI GENERALI

2.1 Valori di riferimento e finalità

L'attività di E2E S.r.l. è svolta nel rispetto dei principi di legalità, correttezza, imparzialità, trasparenza, responsabilità e sostenibilità.

Trasparenza, integrità e correttezza orientano i rapporti della Società con tutti i propri interlocutori, promuovendo modalità operative improntate alla tracciabilità e alla verificabilità delle attività svolte.

La Società opera assumendo responsabilmente le proprie decisioni e promuovendo comportamenti coerenti con i principi del presente Codice.

E2E S.r.l. considera la sostenibilità ambientale un elemento centrale del proprio modello di sviluppo, promuovendo il risparmio energetico, l'efficienza e la tutela delle risorse naturali.

La Società considera inoltre la persona il principale patrimonio aziendale, promuovendo un ambiente di lavoro fondato sul rispetto, sulla valorizzazione delle competenze, sulle pari opportunità e sulla tutela della dignità individuale.

2.2 Oggetto del Codice

Il presente Codice Etico individua i principi e le regole di comportamento che devono guidare l'operato dei Destinatari nello svolgimento delle attività aziendali.

Le disposizioni del Codice integrano gli obblighi previsti dalla normativa vigente, dai contratti collettivi applicabili e dal sistema normativo aziendale.

Il Codice Etico costituisce parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla Società ai sensi del D. Lgs. 231/2001.

2.3 Destinatari

Sono destinatari del presente Codice i componenti degli organi sociali, i dirigenti, i dipendenti, i collaboratori, i consulenti, i fornitori, i partner commerciali e tutti coloro che operano, direttamente o indirettamente, nell'interesse della Società.

I Destinatari sono tenuti a conformare il proprio comportamento ai principi contenuti nel presente Codice, alle procedure aziendali e alle disposizioni del Modello organizzativo adottato dalla Società.

3. PRINCIPI ETICI E DI COMPORTAMENTO

3.1 Legalità

Tutti i Destinatari sono tenuti al rispetto delle leggi nazionali e internazionali applicabili e devono operare secondo principi di correttezza, lealtà e buona fede.

La Società non tollera comportamenti illeciti o contrari ai principi del presente Codice.

È vietata qualsiasi forma di corruzione, favore illecito o comportamento idoneo a compromettere imparzialità e trasparenza.

3.2 Prevenzione dei reati

La Società promuove una cultura orientata alla prevenzione dei rischi e al rispetto delle disposizioni previste dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo.

I Destinatari sono tenuti a osservare le procedure aziendali e ad adottare comportamenti coerenti con i principi di correttezza e legalità.

3.3 Concorrenza

E2E S.r.l. riconosce il valore della concorrenza leale e opera nel rispetto della normativa applicabile in materia.

La Società si astiene da comportamenti idonei a determinare fenomeni di concorrenza sleale o alterazioni del mercato.

3.4 Eguaglianza e imparzialità

La Società tutela la dignità della persona e garantisce pari opportunità, senza discriminazioni basate su età, sesso, orientamento sessuale, identità di genere, nazionalità, condizioni personali e sociali, opinioni politiche o convinzioni religiose.

Non sono tollerati comportamenti discriminatori, offensivi o lesivi della dignità individuale.

3.5 Conflitto di interessi

I Destinatari evitano situazioni, anche potenziali, di conflitto tra interessi personali e interessi della Società.

Eventuali situazioni di conflitto devono essere tempestivamente comunicate secondo le procedure aziendali.

3.6 Tracciabilità

I processi decisionali e le operazioni aziendali devono essere adeguatamente documentati e tracciabili, al fine di garantirne verificabilità, trasparenza e correttezza.

3.7 Doni, compensi e altre utilità

La Società vieta l'offerta o l'accettazione di denaro, benefici o altre utilità che possano compromettere indipendenza di giudizio, correttezza professionale o imparzialità.

Sono ammessi esclusivamente omaggi di modico valore riconducibili a normali pratiche di cortesia commerciale.

3.8 Prevenzione del riciclaggio e autoriciclaggio

La Società opera nel rispetto della normativa antiriciclaggio e adotta comportamenti idonei a prevenire fenomeni di riciclaggio, autoriciclaggio e utilizzo di risorse di provenienza illecita.

3.9 Riservatezza, tutela dei dati e cybersecurity

La Società garantisce la corretta gestione delle informazioni e dei dati trattati nello svolgimento delle attività aziendali, assicurando il rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali, ivi incluso il Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

I Destinatari sono tenuti a mantenere riservate le informazioni acquisite nello svolgimento delle proprie attività e a utilizzarle esclusivamente per finalità connesse alle mansioni affidate.

La Società promuove adeguati presidi di sicurezza informatica e cybersecurity finalizzati alla protezione dei sistemi, delle infrastrutture digitali e dei dati aziendali.

3.10 Tutela dell'ambiente

La Società considera la tutela dell'ambiente un valore centrale della propria attività.

Le attività aziendali sono svolte nel rispetto della normativa ambientale e secondo criteri orientati alla prevenzione dell'inquinamento, al contenimento dei consumi e alla riduzione degli impatti ambientali.

4. RAPPORTI CON IL PERSONALE

La Società garantisce processi di selezione improntati a criteri di imparzialità, competenza e professionalità.

Le politiche del personale sono orientate alla valorizzazione delle persone, alla crescita professionale, alla meritocrazia e al benessere organizzativo.

La Società promuove ambienti di lavoro sicuri, salubri e rispettosi della dignità individuale.

Tutti i Destinatari sono tenuti a utilizzare correttamente le risorse aziendali e gli strumenti informatici messi a disposizione.

5. RAPPORTI CON L'ESTERNO

5.1 Rapporti con fornitori e partner

La Società intrattiene rapporti esclusivamente con controparti che operano nel rispetto della normativa vigente e dei principi contenuti nel presente Codice.

La selezione dei fornitori e dei partner avviene secondo criteri di qualità, affidabilità, competenza, trasparenza ed economicità.

5.2 Rapporti con la Pubblica Amministrazione

I rapporti con la Pubblica Amministrazione devono essere improntati a correttezza, trasparenza e pieno rispetto della normativa vigente.

È vietato offrire o promettere denaro, omaggi o altre utilità finalizzate a ottenere vantaggi indebiti.

5.3 Rapporti con organizzazioni politiche, sindacali e sociali

La Società opera nel rispetto della normativa vigente e non intrattiene rapporti con soggetti o organizzazioni che perseguano finalità illecite o contrarie ai principi dell'ordinamento.

5.4 Rapporti con i media

Le comunicazioni verso l'esterno devono essere corrette, veritiere, trasparenti e autorizzate dalle funzioni competenti.

5.5 Tutela della proprietà intellettuale

La Società tutela i diritti di proprietà intellettuale e promuove il corretto utilizzo di software, dati, documentazione e opere protette.

6. ATTUAZIONE E SANZIONI

6.1 Adozione del Codice Etico

Il presente Codice Etico è adottato dall'Organo Amministrativo della Società quale parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo.

Eventuali aggiornamenti sono approvati dall'Organo Amministrativo e comunicati ai Destinatari.

6.2 Ruoli e responsabilità

I Destinatari e l'Organismo di Vigilanza collaborano, nell'ambito delle rispettive competenze, all'attuazione e all'osservanza del presente Codice.

6.3 Segnalazioni

Qualsiasi segnalazione relativa a possibili violazioni del presente Codice, del Modello 231 o della normativa vigente deve essere comunicata attraverso i canali previsti dalla procedura whistleblowing adottata dalla Società ai sensi del D. Lgs. 24/2023.

La Società garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante e la tutela contro eventuali ritorsioni.

6.4 Sanzioni

La violazione delle disposizioni contenute nel presente Codice può comportare l'applicazione delle misure disciplinari previste dalla normativa vigente, dal CCNL applicabile e dal sistema disciplinare adottato dalla Società.

Per i soggetti esterni, la violazione del Codice può costituire causa di risoluzione del rapporto contrattuale.

7. LEGENDA

- per “Società” si intende E2E S.r.l.;
- per “Codice” o “Codice Etico” si intende il presente documento;
- per “Destinatari” si intendono tutti i soggetti cui si applicano le disposizioni del Codice;
- per “Modello 231” si intende il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla Società ai sensi del D.Lgs. 231/2001;
- per “Organismo di Vigilanza” o “OdV” si intende l'organismo previsto dal D.Lgs. 231/2001 cui è affidato il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Modello 231;
- per “Pubblica Amministrazione” si intendono enti pubblici, pubblici ufficiali e incaricati di pubblico servizio, italiani o esteri.